

Unidad de Planificación	Clasificación	Código:	UPLAN-002-001.005	
		Versión:	1	
		Vigencia:	septiembre 2024	
	Guía de metodología CAME			
Fondo Solidario para la Salud				

Guía de metodología CAME

Indicaciones:

Completar la matriz consolidada FODA UPLAN-002-001.004 y la matriz CAME UPLAN-002-001.006 conforme a los siguientes pasos:

PASO 1: Ponderación de los elementos FODA

Cada fortaleza, oportunidad, debilidad o amenaza debe ser evaluada de manera cuantitativa y ponderada utilizando los siguientes:

- **Impacto (I)**

Este criterio mide la importancia o influencia que tiene en el desempeño de Fosalud.

- 1: Bajo impacto. No tiene una repercusión significativa.
- 2: Impacto moderado. Tiene cierta influencia.
- 3: Alto impacto. Afecta directamente los resultados clave de la organización.

- **Controlabilidad (C)**

Evalúa la capacidad de Fosalud para gestionar o controlar dicho elemento.

- 1: Difícil de controlar o gestionar.
- 2: Controlable con esfuerzo.
- 3: Completamente controlable.

- **Durabilidad (D)**

Valora el tiempo durante el cual este elemento FODA puede mantenerse vigente o relevante.

- 1: Corto plazo. Vigencia limitada.
- 2: Mediano plazo. Relevancia intermedia.
- 3: Largo plazo. Vigencia sostenida.

FACTORES INTERNOS DE LA INSTITUCION					FACTORES EXTERNOS DE LA INSTITUCION				
DEBILIDADES (-)					AMENAZAS (-)				
	I	C	D			I	C	D	
D1				0	A1				0

Unidad de Planificación	Clasificación	Código:	UPLAN-002-001.005	
		Versión:	1	
		Vigencia:	septiembre 2024	
	Guía de metodología CAME			
Fondo Solidario para la Salud				

FORTALEZAS (+)					OPORTUNIDADES (+)				
	I	C	D			I	C	D	
F1				0	01				0

La suma de los tres puntajes determinará el valor final de cada fortaleza, oportunidad, debilidad o amenaza. Los cuales se calculan de manera automática en la matriz consolidada FODA UPLAN-002-001.003.

Este valor será utilizado para priorizar las estrategias de la metodología CAME.

PASO 2: Factores del contexto (información preliminar)

Identificar y relacionar a cada Elemento FODA, un aspecto del contexto de la institución siguiente:

- El tamaño, la estructura y la delegación de autoridad con poder de decisión de la organización
- Los lugares y sectores en los que opera la organización o anticipa operar
- La naturaleza, escala y complejidad de las actividades y operaciones de la organización
- El modelo de negocio de la organización
- Las entidades sobre las que la organización tiene el control y entidades que ejercen control sobre la organización
- Los socios de negocios de la organización
- La naturaleza y el alcance de las interacciones con los funcionarios públicos
- Los deberes y obligaciones legales, reglamentarias, contractuales y profesionales aplicables
- impacto del cambio climático.

PASO 3: Metodología CAME

La metodología CAME (Corregir, Afrontar, Mantener, Explorar) se utilizará para formular estrategias a partir de los resultados del análisis FODA conforme la siguiente combinación:

Elementos FODA	CAME	Estrategia
Debilidad + Amenaza =	Corregir	Estrategia de supervivencia: Desarrollar estrategias para reducir las debilidades y neutralizar las amenazas.

Unidad de Planificación	Clasificación	Código:	UPLAN-002-001.005	
		Versión:	1	
		Vigencia:	septiembre 2024	
	Guía de metodología CAME			
Fondo Solidario para la Salud				

Amenaza + Fortaleza=	Afrontar	Estrategia defensiva: Proteger a la institución mediante el uso eficiente de las fortalezas para enfrentar o minimizar las amenazas.
Fortaleza + Oportunidad =	Mantener	Estrategia ofensiva: Utilizar las fortalezas para maximizar los beneficios de las oportunidades.
Oportunidades + Debilidades =	Explorar	Estrategia de reorientación: Tomar ventaja de las oportunidades externas para reducir las debilidades.

PASO 4: Completar la matriz CAME

A partir de la ponderación de la matriz consolidada FODA UPLAN-002-001.003, se deberá completar la matriz CAME UPLAN-002-001.005 de la siguiente manera:

1. Estrategia de supervivencia para corregir debilidades

MATRIZ CAME							
Estrategias de Supervivencia para Corregir Debilidades							
Debilidad	Amenaza	Estrategia	Recursos necesarios	Responsable	Fecha compromiso de cumplimiento	Método de evaluación de la efectividad de la estrategia	Fecha de evaluación de los resultados

- Debilidad: Identificar y consignar una debilidad con mayor ponderación.
- Amenaza: Consignar una amenaza que impacte la debilidad consignada.
- Estrategia: Diseñar una acción para corregir esa debilidad y neutralizar la amenaza.
- Recursos necesarios: Consignar de manera general los recursos (humanos, financieros, tecnológicos) requeridos para ejecutar la estrategia.
- Responsable: Consignar la Unidad Organizativa que será la encargada de implementar la estrategia.
- Fecha compromiso de cumplimiento: Establecer una fecha para completar la estrategia.
- Método de evaluación: Especificar cómo se medirá la efectividad de la estrategia.
- Fecha de evaluación: Establecer cuándo se revisarán los resultados de la estrategia.

Unidad de Planificación	Clasificación	Código:	UPLAN-002-001.005	
		Versión:	1	
		Vigencia:	septiembre 2024	
	Guía de metodología CAME			
Fondo Solidario para la Salud				

2. Estrategia defensiva para afrontar amenazas

Estrategias defensivas para Afrontar Amenazas							
Amenaza	Fortaleza	Estrategia	Recursos necesarios	Responsable	Fecha compromiso de cumplimiento	Método de evaluación de la efectividad de la estrategia	Fecha de evaluación de los resultados

- Amenaza: Identificar y consignar una amenaza con mayor ponderación.
- Fortaleza: Consignar una fortaleza que permita minimizar la amenaza.
- Estrategia: Desarrollar una acción que use la fortaleza para neutralizar la amenaza.
- Recursos necesarios: Consignar de manera general los recursos (humanos, financieros, tecnológicos) requeridos para ejecutar la estrategia.
- Responsable: Consignar la Unidad Organizativa que será la encargada de implementar la estrategia.
- Fecha compromiso de cumplimiento: Establecer una fecha para completar la estrategia.
- Método de evaluación: Especificar cómo se medirá la efectividad de la estrategia.
- Fecha de evaluación: Establecer cuándo se revisarán los resultados de la estrategia.

3. Estrategia ofensiva para mantener fortalezas

Estrategias Ofensivas para Mantener Fortalezas							
Fortaleza	Oportunidades	Estrategia	Recursos necesarios	Responsable	Fecha compromiso de cumplimiento	Método de evaluación de la efectividad de la estrategia	Fecha de evaluación de los resultados

- Fortaleza: Identificar una fortaleza con mayor ponderación.
- Oportunidad: Relacionar una oportunidad que potencie la fortaleza.
- Estrategia: Diseñar una acción para maximizar la fortaleza y aprovechar la oportunidad.
- Recursos necesarios: Consignar de manera general los recursos (humanos, financieros, tecnológicos) requeridos para ejecutar la estrategia.
- Responsable: Consignar la Unidad Organizativa que será la encargada de implementar la estrategia.
- Fecha compromiso de cumplimiento: Establecer una fecha para completar la estrategia.
- Método de evaluación: Especificar cómo se medirá la efectividad de la estrategia.
- Fecha de evaluación: Establecer cuándo se revisarán los resultados de la estrategia.

Unidad de Planificación	Clasificación	Código:	UPLAN-002-001.005	
		Versión:	1	
		Vigencia:	septiembre 2024	
	Guía de metodología CAME			
Fondo Solidario para la Salud				

4. Estrategia de reorientación para explorar oportunidades

Estrategia de reorientación para Explorar Oportunidades y Minimizar Debilidades							
Oportunidad	Debilidades	Estrategia	Recursos necesarios	Responsable	Fecha compromiso de cumplimiento	Método de evaluación de la efectividad de la estrategia	Fecha de evaluación de los resultados

- **Oportunidad:** Identificar la oportunidad relevante con mayor ponderación.
- **Debilidad:** Relacionar la debilidad que podría impactarse con la oportunidad.
- **Estrategia:** Diseñar una acción reorientativa para explorar formas de minimizar la debilidad.
- **Recursos necesarios:** Consignar de manera general los recursos (humanos, financieros, tecnológicos) requeridos para ejecutar la estrategia.
- **Responsable:** Consignar la Unidad Organizativa que será la encargada de implementar la estrategia.
- **Fecha compromiso de cumplimiento:** Establecer una fecha para completar la estrategia.
- **Método de evaluación:** Especificar cómo se medirá la efectividad de la estrategia.
- **Fecha de evaluación:** Establecer cuándo se revisarán los resultados de la estrategia.

PASO 5: Multiplicidad de estrategias

Repetir el paso 3 y consignar al menos dos estrategias por tipo, abordando al menos las dos o tres Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, y Amenazas con mayor ponderación.

PASO 6: Completar fechas

Consignar la fecha de elaboración de la matriz, con la fecha de reunión de la comisión de Alta Dirección

Consignar la fecha de actualización con la fecha de firma de la matriz por parte de la comisión de Alta Dirección, la cual será conforme a la periodicidad establecida en el procedimiento.

	Matriz CAME	Código	UPLAN-002-001.005
		Versión	1
		Vigencia	sep-24

Fecha de elaboración:

Fecha de actualización:

Unidad de Planificación	Clasificación	Código:	UPLAN-002-001.005	
		Versión:	1	
		Vigencia:	septiembre 2024	
	Guía de metodología CAME			
Fondo Solidario para la Salud				

Control de Cambios

Versión	Fecha de cambio	Responsable	Tipo de modificación